

itself and to the world. Axiological component of PC was analyzed in the meaning of student's value systems. Psychological and pedagogical PC student's becoming conditions were defined. It was found out that actualization of PC upgrade problems and its solution by work could be carried out in the terms of club activity in the common process of PC student's becoming. Organizational, methodological and psycho technological supporting of software realization was discovered.

ЗНАЧЕНИЕ ЦЕННОСТНОГО ОБМЕНА В ПРОЦЕССЕ ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНДЫ

Ливак Н.С.

ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный технологический университет»,
Министерство образования и науки РФ, Красноярск, Россия (660049, г. Красноярск, пр. Мира, 82),
e-mail: nlivak@mail.ru

В статье представлены уточненные понятия «ценность», «метаценность», «ценностный обмен», «команда», «организационная культура». Представлена теоретическая модель ценностного обмена. Ценности проявляются в поведенческих моделях, основанных на ценностных ориентациях, в которых заложена интегративная функция. Здесь преследуется цель сделать ценности чертой характера команды и организационной культуры. Разделяемые ценности тесно связывают и формируют каждый аспект командной деятельности и выступают одной из основ формирования качеств членов команды, их направленности и профессиональной компетентности. Процесс реализации ценностей происходит в виде ценностного вклада каждого члена команды в целом. Ценность командной работы составляет основу организационной культуры, которая характеризуется некоторыми особенностями, такими как: построение лидерства, ведение переговоров, разрешение конфликтов, командные коммуникации и др. При формировании командных ценностей эти особенности составляют ядро командной деятельности и характеризуются многонаправленным действием.

VALUE OF THE VALUABLE EXCHANGE IN THE COURSE OF TEAM FORMATION

Livak N.S.

Federal State Budget Educational Institution of the Higher Professional Education, Siberian State
Technological University, the Russian Federation Ministry of Education and Science, Krasnoyarsk, Russia
(660049 Krasnoyarsk, Mira Av., 82), e-mail: nlivak@mail.ru

The specified concepts "value", "metavalue", "valuable exchange", "team", "organizational culture" are presented in article. The theoretical model of a valuable exchange is presented. Values are shown in the behavioural models based on valuable orientations in which integrative function is put. Here the aim to make values a trait of character of team and organizational culture is pursued. Divided values closely connect and form each aspect of team activity and act as one of bases of formation of qualities of members of team, their orientation and professional competence. Process of realization of values happens in the form of a valuable contribution of each member of team as a whole. The value of team work makes a basis of organizational culture which is characterized by some features, such as: creation of leadership, negotiating, resolution of conflicts, team communications, etc. When forming command values these features are the center of team activity and are characterized by polydirectional action.

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ КОМАНДОЙ: ПРОЦЕССУАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ

Ливак Н.С.

ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный технологический университет», Министерство образования
и науки РФ, Красноярск, Россия (660049, г. Красноярск, пр. Мира, 82), e-mail: nlivak@mail.ru

В статье представлены уточненные понятия «команда», «организационная культура», «принятие решения». Выделены основные этапы моделирования. Представлена теоретическая модель процесса принятия решения командой. В качестве основных факторов принятия решения в модели выделены следующие элементы: мотив, цель, выбор путей, прогноз, прямые и обратные связи, влияющие на процесс принятия решения командой и конструирования будущих действий ее членов. Особое внимание в модели уделяется прямым и обратным связям, создающим новые функции и свойства в системе. Процесс командного взаимодействия в модели представлен комплексом прямых и обратных связей, которые обеспечивают ее целостность, устойчивость и развитие.

DECISION-MAKING BY TEAM: PROCEDURAL MODEL

Livak N.S.

Federal State Budget Educational Institution of the Higher Professional Education, Siberian State
Technological University, the Russian Federation Ministry of Education and Science, Krasnoyarsk, Russia
(660049 Krasnoyarsk, Mira Av., 82), e-mail: nlivak@mail.ru

The specified concepts "team", "organizational culture", "decision-making" are presented in article. The main stages of modeling are allocated. The theoretical model of process of decision-making is presented by team. As major factors of decision-making in model the following elements are allocated: motive, the purpose, choice of ways, the forecast, straight lines and the feedback influencing process of decision-making by team and designing of future actions of her members. The special attention in model is paid to straight lines and the feedback creating new functions and properties in system. Process of team interaction is presented to models by a complex of straight lines and feedback which provide its integrity, stability and development.